南昌大学旅游学院函件

**南大旅院函〔2018〕07号**

**关于印发《南昌大学旅游学院本科教学审核评估整改方案实施细则》的通知**

院内各单位：

 《南昌大学旅游学院本科教学审核评估整改方案实施细则》业经2018年10月15日学院党政联席会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

南昌大学旅游学院

 2018年10月19日

 **南昌大学旅游学院本科教学审核评估 整改方案实施细则**

为了进一步提升旅游学院本科教学质量，依据南大教函（2018）32号文件精神，制定本实施细则如下：

**一、整改工作实施指导思想与思路**

**（一）指导思想**

坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针及建设江西高水平旅游学院的战略目标，坚持以立德树人为根本任务，以建设高水平大学为目标，以提升旅游中高层人才培养能力为核心，以转机制、提质量和强服务为主线，深化旅游学院教育教学改革，创新人才培养模式、完善质量保障体系，全面提升学院人才培养质量。

**（二）基本思路**

在校教学发展目标及已签署的校、企、政战略合作框架协议下，紧密围绕“争全国一流水平，建特色品牌学院”的发展目标，坚持科学发展，强化内涵建设，围绕育人（学生成才）、精师（教师发展）、强院（学院做强）三个重点，实现教学学校平台与行业平台相结合；理论教学与实践教学相结合；校内培养与企业实训相结合；国内协同与国际拓展相结合；人才培养与社会服务相结合。

**二、整改方案实施细则落实工作领导小组与职责**

组 长：龚志强 朱旺力

副组长：旷天伟、陈洪玮、周德忠

组 员：陈志军、许庆勇、杨征、曾苹

职 责：全面统筹、规划院整改工作，审议整改工作方案实施细则，监控整改细则实施过程及结果。

负责整改细则的落实、协调与监督。对整改实施细则进行过程监督与终期验收，组织落实旅游规划与管理、酒店与质量管理、会展经济三个专业方向整改中遇到的问题和困难，整理整改细则实施工作报告。

**三、整改细则实施的时间安排**

**（一）方案制定阶段：**（2018年4月24日至2018年5月4日）

全面总结学院审核评估中存在的主要问题，明确学院本科教学整改细则内容，制定本实施细则方案。

**（二）细则实施阶段**（2018年5月至2019年3月）

由学院整改方案实施细则领导小组牵头院内各个专业方向开展和落实各项细则工作，同时，对各个专业方向整改方案实施细则落实过程进行督查，确保实施细则落地。

**（三）总结验收阶段**（2019年3月）

对照实施细则各项任务要求对各专业方向进行验收总结，报送校教学评估整改工作领导小组。

附件：旅游学院本科教学工作审核评估整改任务实施细则

 南昌大学旅游学院

 2018年5月3日

**旅游学院本科教学工作审核评估整改任务实施细则**

**1.师资队伍建设**  (负责人：龚志强)

（1）出台院《优秀青年拔尖人才培养和激励方案》（2018.6）。

（2）依据“校优秀中青年骨干教师出国（境）资助计划”制定本院国际化教师培养方案，选派至少3名在职优秀骨干教师参加国际化人才培养计划，提升国家化教学能力；同时，依据《南昌大学外国专家、外籍教师聘用及管理办法》引进1名国外优秀教师资源从事教学活动（2018.7）。

（3）改善专职师资队伍结构，提升博士占比。通过全球引进和鼓励有能力的教师报考博士学位学习方式，力争博士学位教师占比达到60%，同时，通过点对点挖掘，全职或者柔性引进旅游相关专业高层次人才1名（2019.3）。

（4）选派至少2名优秀骨干教师参与校内外英文授课师资培训工作（2019.3）。

**2.课程建设与管理** （负责人：旷天伟）

（1）出台双语课程建设和授课质量建设方案（2018.6）。

（2）在校《南昌大学Ⅱ类通识教育课程管理办法（暂行）》引领下，建立旅游学院Ⅱ类通识教育课程激励措施，增加1-2门Ⅱ类通识教育课程（2018.9）。

（3）积极鼓励教师创新创业课程开发与建设，增强该类课程的专业融合度（2018.10）。

（4）出台《旅游学院在线开放课程建设奖励方案》，着力申请至少3门校内在线开放课程、努力申报1门省级在线开放课程、1门国家在线开放课程，遴选申报1门精品在线开放课程（2019.3）。

（5）组织至少1门教材编写工作，培育1门省级规划教材和1门国家级规划教材（2019.3）。

**3.教学与实践管理** （负责人：旷天伟）

（1）制定学院课程建设、教学改革奖励计划，建立《旅游学院教学质量提升计划》、《旅游学院教与学奖励计划》，建立院内教学工作状态评估体系，出台院内各级各类教学成果奖培育和申报奖励计划，提升全院整体教学质量（2018.6）。

（2）健全和出台学院以“师德为先、教学为要、科研为基、发展为本”为基本要求的综合考核方案（2018.7）。

（3）建立《旅游学院教师授课质量评价体系》、《旅游学院教学督导制度》，启动教学预警与淘汰机制，建立本科生教学质量报告制度和年度系主任特色发展汇报制度（2018.7）。

（4）通过学院与江西旅游集团及其他企业战略合作框架协议的签订，建立6个实践能力训练基地，建立教师进入企事业单位开展实践活动方案，积极鼓励所有教师提升行业实践能力（2018.9）。

（5）制定院本科专业版实验室建设规划，建立实验室管理方案、《本科教学专业实验室开放管理办法》，选择1-2家优秀企业探索校企共建实验室模式，同时，通过引进行业高管进校方式提升学生实际操作能力（2018.10）。

（6）积极组织院内教师参与校内外新型教学专业讲座学习；组织1-2批教师赴校外参与新型教学方法培训；开展1次院内PPT课件竞赛活动，选拔优秀课件参加校相关竞赛（2019.3）。

**4.国际化建设** （负责人：陈洪玮）

（1）积极组织申报和参与国际化示范学院及国际化特色项目评选（2018.6）

（2）推动开发境外暑期研学活动，每年选派10名以上学生参与境外暑期研学活动（2018.8）。

（3）与境外院校签订优秀骨干教师境外交流项目（2018.8）。

（4）积极推进院国家留学基金委项目的落实，每年选拔5名优秀学生赴境外交换和访学（2018.9）。

（5）开展教师境外学术交流活动（2019.3）。

**5.文化与师德师风建设**  （负责人：朱旺力）

（1）开展院内文化内涵提炼讨论会，鼓励全体教师参与院内文化建设，并通过文化上墙活动帮助全院教师理解校、院文化（2018.7）

（2）开展至少3场与文化相关的讲座（2019.2）

（3）贯彻落实校《南昌大学教职工政治理论学习制度》（南大字〔2017〕60号）、《南昌大学师德考核实施办法（试行）》（南大字〔2017〕61号）文件精神，建立旅游学院师德师风先进评选办法，坚决落实“课堂讲授守纪律，公开言论守规矩”的要求，严格遵守学校教学管理各项规章制度；将教师师德师风评价和教师担任辅导员或者班主任情况计入评优和职称晋升评选方案，确保学院优秀的师德师风状态。

**6.评价体系建设** （负责人：旷天伟）

（1）依据《南昌大学非试卷类考试评价质量标准》、《南昌大学教学考试管理规定》细化院内所有课程非试卷考试评价标准、教学考试管理规定并组织实施。制定《旅游学院毕业论文管理制度》，加强毕业论文开题、中期和答辩过程管理（2018.7）。

（2）建立《旅游院学生满意度评价体系》，定期开展“院领导与学子面对面”活动，畅通学生沟通渠道（2018.8）。

（3）建立毕业生质量评价体系（2019.3）。

**7.学生工作**  （负责人：周德忠）

（1）建立院第二课堂和院创新创业指导小组、创新创业活动室，选拔一批具有创新创业意识和能力的学生在由行业专家和学院教师构成的创新创业导师队伍共同指导下从事创新创业活动，推进院学生课外精品项目建设，提升学生课外活动质量和水平（2019.3）。

（2）通过辅导员每月推荐经典诵读书籍和举办1期经典诵读竞赛活动推动经典传承计划（2019.3）。

（3）建立辅导员工作坊和心理辅导站帮助学生提升职业生涯规划能力、强化心理承受能力，为大学生青春出彩搭建舞台（2019.3）。

（4）建立学生身体素质测评计划，提升学生健康意识和强健学生体魄（2019.3）。

|  |
| --- |
| 南昌大学旅游学院综合办 2018年10月19日印发 |